



Etre conforme aux obligations de déontologie et de réglementation

Tous les éléments liés à la lutte contre la discrimination (nouvelle obligation de formation) et tour d'horizon de tous les aspects liés à la réglementation.

Objectifs

A l'issue de la formation et en situation professionnelle, chaque participant sera en capacité de :

- adapter ses pratiques professionnelles aux nouvelles obligations envers le consommateur ;
- mettre en place les obligations TRACFIN ;
- appréhender les moyens de lutte contre la discrimination dans l'accès au logement ;
- respecter les règles d'éthique professionnelle.

Public

Titulaires de carte professionnelle, négociateurs ou gestionnaires

Prérequis : Aucun

Accessibilité : Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Si besoin, notre équipe étudiera les adaptations pouvant être mises en place pour permettre de suivre la formation.

Délais d'accès : L'accès à la formation est soumis au délai d'acceptation des financeurs et du temps de traitement de la demande : de 7 jours à 2 mois selon le mode de financement.

Les plus pédagogiques

Animateur :

Nos formateurs sont choisis pour leurs expertises métiers, leurs compétences pédagogiques et leurs connaissances de l'entreprise. Formateur spécialisé en droit immobilier.

Méthodes :

Une pédagogie interactive favorise l'acquisition des savoirs, savoir-faire et savoir-être. Le formateur apporte des savoirs théoriques mais également un accompagnement des participants vers l'acquisition des compétences et leur validation par la pratique. Animation avec un support PPT avec alternance de séquences techniques et d'exemples pratiques.

Nos salles sont équipées d'outils multimédias et interactifs et de tous matériels en lien avec la thématique traitée.

Groupe de 4 à 10 personnes

Validation / Certification

Recueil des attentes : au démarrage de la formation, les attentes de chaque participant sont répertoriées par le formateur sur le support CCI.

Positionnement : en début de formation, le niveau de chaque participant est évalué par le formateur via un test de positionnement et d'acquis des connaissances.

En cours de formation, des exercices et/ou des mises en situation viennent évaluer l'acquisition des connaissances et capacités de chaque participant.

Evaluation des acquis : en fin de formation, le niveau d'acquisition des connaissances et capacités est évalué individuellement au regard des objectifs de la formation par un test de positionnement et d'acquis des connaissances.

Evaluation qualité : dans le cadre de notre démarche d'amélioration continue, une enquête de

Durée | Prix

1 Jour, 7 Heures dont 2 heures pour lutter contre les discriminations et 2 heures de déontologie

380 € NET

Code : S11029

Horaires de formation :

8h30-12h30 - 14h-17h

Date | Lieu

A Nantes

> 16 Mai 2022

> 26 Septembre 2022

A Saint Nazaire

> 12 Décembre 2022

A La Roche sur Yon

> 13 Juin 2022

Date de création : 20-11-2020

Dernière modification : 26-10-2021



Etre conforme aux obligations de déontologie et de réglementation

Tous les éléments liés à la lutte contre la discrimination (nouvelle obligation de formation) et tour d'horizon de tous les aspects liés à la réglementation.

satisfaction des participants est réalisée en fin de formation. Une version numérique de ce questionnaire peut être utilisée.

Certificat de réalisation, attestation de formation : à l'issue de la formation, votre certificat de réalisation de cette formation vous sera délivré par les services administratifs de la CCI. En complément et sur demande des participants, une attestation de formation pourra également être remise.

Durée | Prix

1 Jour, 7 Heures dont 2 heures pour lutter contre les discriminations et 2 heures de déontologie
380 € NET

Code : SI1029

Horaires de formation :

8h30-12h30 - 14h-17h

Date | Lieu

A Nantes

> 16 Mai 2022

> 26 Septembre 2022

A Saint Nazaire

> 12 Décembre 2022

A La Roche sur Yon

> 13 Juin 2022

Date de création : 20-11-2020

Dernière modification : 26-10-2021

Etre conforme aux obligations de déontologie et de réglementation

Tous les éléments liés à la lutte contre la discrimination (nouvelle obligation de formation) et tour d'horizon de tous les aspects liés à la réglementation.

Programme

Expliciter en quoi le code de déontologie définit une nouvelle éthique des professionnels de l'immobilier

- relier la déontologie à une référence à l'univers libéral en contradiction avec le statut de commerçant ;
- identifier le CNTGI et la commission de discipline : un gendarme bientôt en place ;
- connaître la réglementation TRACFIN ;
- citer les enjeux de la discrimination : prise de conscience ;
- mettre en place les outils contre la discrimination ;
- se tester avec des cas pratiques : discriminations et jurisprudence.

Préciser quelles sont les obligations envers les consommateurs : information, transparence, RGPD

- commenter les enjeux de la formation et de l'information : compétence et transparence ;
- clarifier l'obligation de transparence : le DIP, obligatoire et utile ;
- tester la mise en place pratique de ces obligations : atelier d'application des outils ;
- respecter les informations personnelles : le RGPD ;
- participer à un atelier pratique : le RGPD dans mon agence.

Durée | Prix

1 Jour, 7 Heures dont 2 heures pour lutter contre les discriminations et 2 heures de déontologie
380 € NET

Code : SI1029

Horaires de formation :

8h30-12h30 - 14h-17h

Date | Lieu

A Nantes

> 16 Mai 2022

> 26 Septembre 2022

A Saint Nazaire

> 12 Décembre 2022

A La Roche sur Yon

> 13 Juin 2022

Date de création : 20-11-2020

Dernière modification : 26-10-2021