



ÉVAL' RH

Des obligations légales... au management du capital humain : les Ressources Humaines un enjeu stratégique au service de votre compétitivité !

Objectifs

▶ 7 thématiques RH traitées autour de 81 items pour un diagnostic complet très utile pour une entreprise dans un contexte de consolidation, d'évolution, de réorganisation...

Disposer d'outils concrets et pratiques pour :

- répondre à vos obligations légales,
- recruter votre premier collaborateur,
- optimiser la gestion des ressources humaines...

Public visé

▶ Dirigeant TPE - PME, référents RH (comptable, RAF..).

Notre offre

- ▶ Un entretien conseil en face à face avec un consultant expert
- ▶ Un temps d'analyse approfondie
- ▶ Un temps de restitution en entreprise avec une synthèse, préconisation et outils

Points analysés

- 1 ▶ Stratégie
- 2 ▶ Recrutement
- 3 ▶ Rémunération
- 4 ▶ Gestion des compétences / Formation
- 5 ▶ Dialogue social
- 6 ▶ Condition de travail
- 7 ▶ Administration RH

Points forts pour les entreprises

CONCRET	Des outils et procédures exploitables immédiatement et actualisés
CONSEIL	Un avis d'expert sur vos priorités RH

Tarif

▶ Sur devis