

Public :

prérequis : aucun
Managers, dirigeants d'entreprise, consultants, formateurs.

Objectifs :


Connaitre les principes des ateliers de Co-développement
Apprendre par l'action et la réflexion du groupe
Stimuler l'intelligence collective
Augmenter la coopération au sein d'une équipe
Ancrer la posture «je fais partie de la solution plus que du problème»
Provoquer des prises de conscience quant à la richesse de l'équipe pour développer le partage de bonnes pratiques

Les plus pédagogiques :


Pédagogie de l'action qui permet aux participants d'expérimenter le CO Développement, travaux en sous-groupe, apports techniques, échanges.
Méthodes et outils adaptés à la formation (mise en situation, QCM, exercices d'application...)
Groupe de 4 à 12 personnes

Validation / Certification :

Attestation de fin de formation

INFORMATION 2 jours, 14h

Horaires de formation :
8h30-12h30 - 14h-17h

 710 Euros net**Nantes**

- 19, 20 novembre 2019

Contenu de la formation

Le Co-développement professionnel?: Intérêt de la méthode?

*Définir le groupe et objectif du co-développement professionnel
Quels sont les principes, valeurs et raison du codéveloppement
Présentation du Modèle d'apprentissage expérientiel de Kolb*

Comment ça fonctionne??

*Identifier et comprendre les rôles?
Objectifs et actions attendues des différents acteurs*

Développer sa posture d'animateur

*Les différents types d'intervention du rôle Facilitateur du groupe CODEV
Les principales techniques d'animation de groupe
Le savoir-être et le savoir faire de l'animateur*

Déroulement de la méthode CODEV?

Maitriser le processus de communication?: Ecoute active, questionnement, reformulation?

Exposer son sujet de consultation?: Apprendre à expliquer et documenter une situation

Clarification et contrat de consultation?: apprendre à mieux comprendre la demande, élargir le champ d'action, stimuler la réflexion, passer un contrat de consultation

Idéation, synthèse et plan d'action?: poser des questions qui vont stimuler les réflexions du groupe.

Savoir questionner avec bienveillance.

Explorer une situation, une réaction, s'ancrer dans la réalité de l'autre, développer une pensée critique chez soi et chez l'autre?

Mise en pratique

Exposé du sujet par le nouveau client-coaché

Clarification du sujet

Contrat du client-coaché

Idéation par les consultants

Synthèse et plan d'action

Apprentissage et évaluation

Conclusion

Mise en ?uvre des plans d'action et de suivi

Contenu de la formation (suite)

Explication des actions de chacun dans leur processus de développement individuel et collectif

Evaluation :

A l'issue de chaque stage le participant remplit systématiquement un questionnaire d'évaluation de la prestation de formation. Cette évaluation est ensuite analysée par CCI Formation Continue afin de faire évoluer l'offre et les méthodes pédagogiques. De plus, le tour de table réalisé en fin de formation permet au formateur d'évaluer la qualité de la prestation et les progrès réalisés par le participant. Chacun peut ainsi prendre conscience des connaissances et savoir-faire acquis au cours de la formation et de ses axes de progrès.