

Public :

Tout collaborateur amené à exercer la fonction de formateur, de façon occasionnelle ou régulière, en interne ou auprès des clients de l'entreprise
Prérequis : toute personne pouvant démontrer qu'elle exerce ou a exercé une mission effective de formateur interne ou occasionnel

Objectifs :

Élaborer une séquence de formation en fonction de la demande de l'entreprise et du profil des participants

Préparer l'intervention et les supports

Animer la formation et évaluer son efficacité

Gérer la relation avec les participants avec aisance

Clarifier sa posture et se référer au cadre réglementaire

Les plus pédagogiques :

Une pédagogie interactive favorisant l'acquisition des savoirs, savoir-faire et savoir-être.

Les plus de la formation : la formation alterne apports de connaissances, partages d'expériences et exercices pratiques. Un travail en intersession permet à chaque participant de préparer une séquence, de la mettre en œuvre au cours de la formation et de partager les bonnes pratiques.

Nos salles sont équipées d'outils multimédias et interactifs et de tous matériels en lien avec la thématique traitée.


Groupe de 4 à 12 personnes

Formateur : Nos formateurs sont choisis pour leurs expertises métiers, leurs compétences pédagogiques et leurs connaissances de l'entreprise. Ils sont spécialisés en ingénierie pédagogique et de formation


Validation / Certification :

Évaluation des connaissances acquises en fin de formation (QCM)

Attestation de fin de formation.

INFORMATION
 4 jours, 28h

Horaires de formation :
8h30-12h30 - 14h-17h

 1 736 Euros net
La Roche sur Yon

- 22, 23 mars, 12, 13 avril 2021

- 27, 28 septembre, 14, 15 octobre 2021

Nantes

- 12, 13, 19, 20 octobre 2020

- 12, 13, 19, 20 novembre 2020

- 7, 8, 14, 15 décembre 2020

- 25, 26 janvier, 4, 5 février 2021

- 11, 12, 25, 26 mars 2021

- 12, 13, 19, 20 avril 2021

- 20, 21, 27, 28 mai 2021

- 10, 11, 21, 22 juin 2021

- 1, 2, 8, 9 juillet 2021

- 13, 14, 27, 28 septembre 2021


- 6, 7, 14, 15 octobre 2021

- 15, 16, 25, 26 novembre 2021

- 6, 7, 13, 14 décembre 2021

St-Nazaire

- 26, 27 novembre, 3, 4 décembre 2020

En partenariat avec  Certificat de compétences en Entreprise
Retrouvez cette formation
dans les 5 CCI des Pays de
la Loire !

**Certificat de
Compétences
en Entreprise**


Contenu de la formation

La responsabilité de formateur

La place de la formation dans l'entreprise, son enjeu, son impact, son intérêt
Les compétences nécessaires pour devenir un bon animateur
La notion de motivation en formation
Les devoirs et responsabilités du formateur
La préparation de la formation :
L'organisation de la formation
L'identification des prérequis (entreprise et participants)
La progression pédagogique
La définition de l'objectif pédagogique et les différentes méthodes pédagogiques (savoir, savoir-faire, savoir-être)
L'élaboration du contenu de la formation
La structuration d'un thème de formation
La gestion de l'intervention :
Les séquences de démarrage de la formation
La gestion de son temps de formation
La chronologie à suivre pour les différents thèmes travaillés
Quelles méthodes de travail choisir pour impliquer, quel cadre de communication mettre en place
L'évaluation de la session de formation
L'animation de la formation :
Rôle et comportement du formateur
Communication verbale et non-verbale (l'articulation, le débit, la gestuelle et les déplacements...)
Les notions de directivité sur les règles et non directivité sur l'expression : comment trouver le bon équilibre dans sa pratique
Les typologies d'animateurs

La gestion du groupe :

Le groupe : règles d'existence d'un groupe, particularités d'une vie de groupe, gestion des interventions, gestion des participants difficiles
Les différents profils de participants

Les supports de l'animation :

Les illustrations pédagogiques pour mieux faire passer les messages
Les supports pédagogiques : quels outils choisir, quand, comment les exploiter

Evaluation :



Contenu de la formation (suite)

A l'issue de chaque stage le participant remplit systématiquement un questionnaire d'évaluation de la prestation de formation. Cette évaluation est ensuite analysée par CCI Formation Continue afin de faire évoluer l'offre et les méthodes pédagogiques. De plus, le tour de table réalisé en fin de formation permet au formateur d'évaluer la qualité de la prestation et les progrès réalisés par le participant. Chacun peut ainsi prendre conscience des connaissances et savoir-faire acquis au cours de la formation et de ses axes de progrès.