

# Forum Économique de **Loire-Atlantique**

Organisé par



CCI NANTES ST-NAZAIRE

**Télétravail, coworking :**

Vers une nouvelle géographie du travail !



# INTRODUCTION

ANNE BROCHARD, L'étincelle RH, élue CCI

# Nathanaël MATHIEU



**Président & co-fondateur LBMG**  
nathanael.mathieu@lbgm-worklabs.com  
06 61 31 96 39

# Denis VERRON



**Consultant**  
[dverron@neomobis.com](mailto:dverron@neomobis.com)  
07 81 21 96 99

# « TELETRAVAIL » & CONFINEMENT ...



Imposé <> Volontaire

A temps plein <> 1,3 j/sem

100 % Domicile <> Hors des locaux

Environnement familial !

Sans préparation

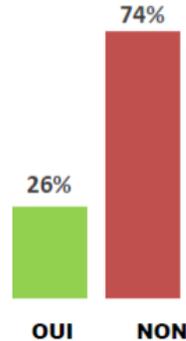
Pédagogie / Communication / RH

Outils et transformation digitale

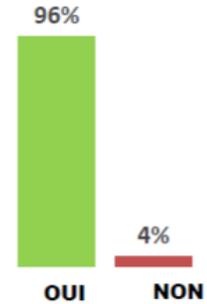
# PREMIERS ENSEIGNEMENTS (enquête Nantes Métropole)

## DES ATTENTES FORTES

**AVANT**



**PENDANT**



**APRES**

**81%**

soit 609 pers.  
souhaitent continuer à  
télétravailler



## UN TELETRAVAIL RENFORCE

**2,1 jours / semaine en moyenne**

40% 2 j./semaine et 40% de 3 à 5 j./semaine

## DES LIMITES MANAGERIALES & TECHNOLOGIQUES

30 % des collaborateurs ont manqué de proximité relationnelle et d'aide à l'organisation

20% insatisfaits des outils de travail à distance

# SE QUESTIONNER

*Face à la crise et à l'urgence économique, de nombreux employeurs font le choix du retour à la normale. Malgré cette urgence économique, il paraît nécessaire de :*

1. Prendre le temps de questionner les collaborateurs et de mieux cerner leurs attentes

2. Adapter l'organisation en tirant les enseignements de cette crise, au regard notamment de :

- L'émergence d'une nouvelle géographie du travail
- L'accélération de la digitalisation et de la dématérialisation
- Le besoin de plus de flexibilité (RH, immo, contrats,...)
- Le nécessaire réengagement des collaborateurs

# QUEL LIEU DE TRAVAIL APRÈS LA PANDÉMIE ?



## 100% BUREAU

Mi-mai, [un tiers des cadres](#) étaient déjà de retour au bureau, cela ayant le plus souvent été imposé par l'employeur. Est-ce là un réflexe de Pavlov de la part d'entreprises n'ayant pas les capacités techniques ou culturelles pour continuer à fonctionner à distance ?



## 100% À DISTANCE

C'est un scénario en vogue à court terme, nombreuses étant les entreprises à avoir, comme Twitter ou Google, repoussé à 2021 le retour au bureau. De façon pérenne, le zéro bureau ne fait toutefois pas légion, et émerge plutôt dans les start-ups, comme [WordPress](#), [Gitlab](#) ou [LiveMentor](#) ?

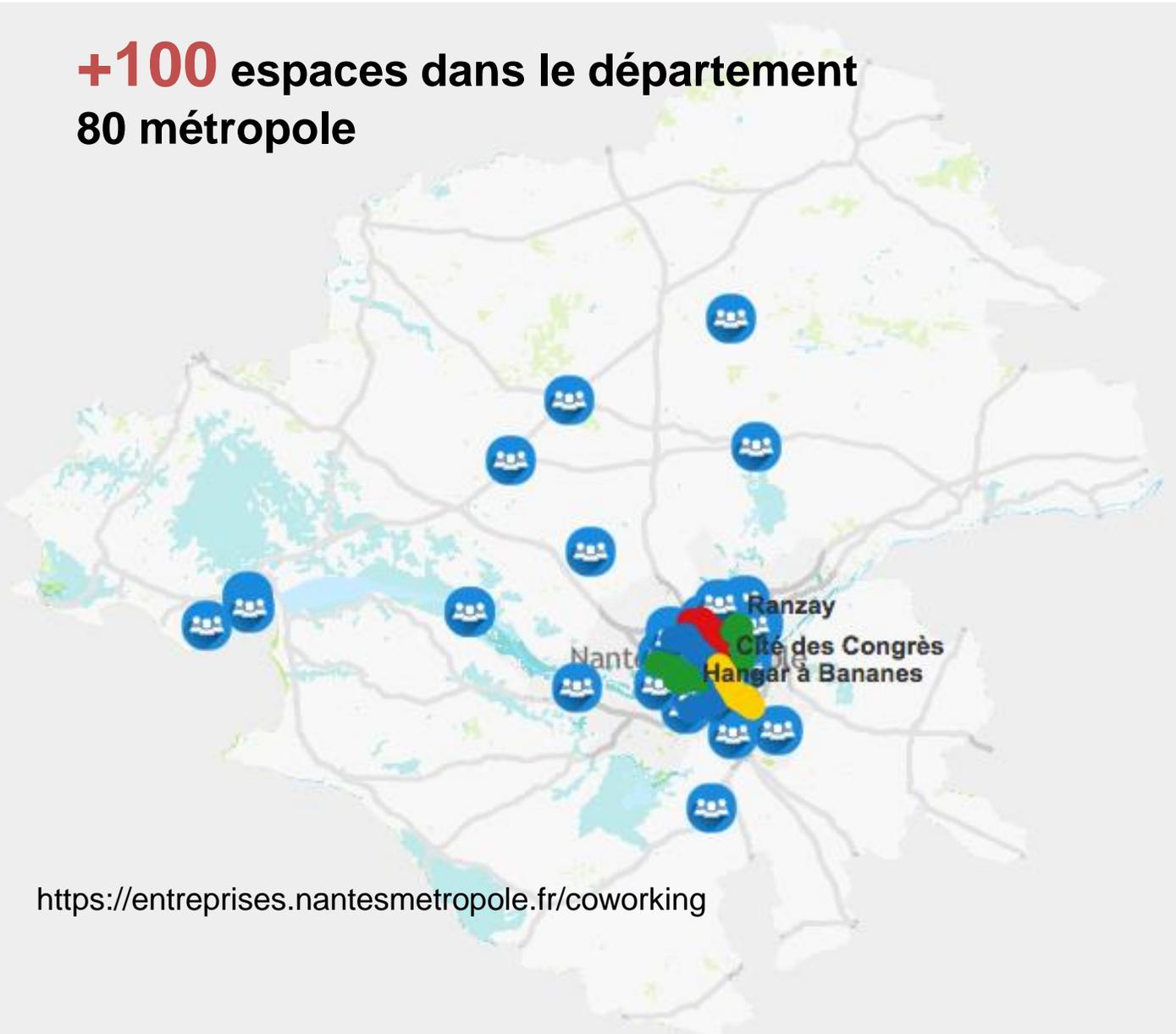


## ENTREPRISE DISTRIBUEE

La voie du milieu reste l'hypothèse la plus probable. Les entreprises semblent dans leur majorité tentées par un modèle hybride mixant télétravail, bureau et immobilier flexible. Dans cette optique, on voit apparaître une remise en cause a minima partielle du bail 3/6/9.

# Les Tiers-lieux de Loire-Atlantique

**+100** espaces dans le département  
**80** métropole



<https://entreprises.nantesmetropole.fr/coworking>

## Spécificités

- Densité urbaine importante
- coworking privés, de 100 à 2000 m<sup>2</sup>
- grande diversité de thématiques : digital, design, communication
- offre faible en zone périurbaine et rurale, souvent soutenue par les collectivités.

## Publics cibles :

- majoritairement des indépendants
- mais aussi une part croissante de salariés en télétravail

# QUELS NOUVEAUX TERRITOIRES?



Une offre tertiaire à densifier et monter en qualité pour les territoires périphériques ?

...qui apporte de la flexibilité, des opportunités de temps conviviaux, intra ou extra entreprises.

Des services, (restauration, transport) à repenser pour être au plus prêt des salariés ?

Une offre de tiers-lieux et partage de bureaux (ex DRO) ?

# MERCI !

**Nathanaël MATHIEU**  
**Président & co-fondateur LBMG**  
[nathanael.mathieu@lbgm-worklabs.com](mailto:nathanael.mathieu@lbgm-worklabs.com)  
06 61 31 96 39

**Denis VERRON**  
**Consultant**  
[dverron@neomobis.com](mailto:dverron@neomobis.com)  
07 81 21 96 99