



Le Maire de Saint-Herblain,

SERVICE :
DIRECTION DES
RESSOURCES
STRATÉGIQUES

ARRÊTÉ :
DCDL-2014-136

OBJET :
DEROGATION AU
REPOS DOMINICAL DES
SALARIES

Vu le Code du Travail et notamment les articles L.3132-26, L.3132-27 et R.3132-21 ;

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales et notamment les articles L.2122-17 à L.2122-19, L.2131-1 et R.2122-7,

Vu le courrier adressé par la Présidente de Nantes Métropole aux organisations patronales et syndicales du Département le 22 octobre 2014,

Vu l'accord territorial sur l'ouverture des commerces le dimanche signé le 13 novembre 2014 par la CPPME, le MEDEF, l'UPA, la CFTD, la CFE-CGC, l'UNSA, les associations Plein Centre et Unacod,

Vu les courriers du Maire de la ville de Saint-Herblain du 26 novembre 2014, adressés aux organisations d'employeurs et de salariés intéressés en vue de recueillir leur avis, conformément à l'article R.3132-21 du Code du Travail, sur une ouverture des commerces les après-midi des dimanches 14 et 21 décembre 2014,

Vu les avis émis en réponse par les organisations syndicales d'employeurs et de salariés intéressés,

Considérant que les branches d'activité commerciale concernées n'ont pas épuisé, au titre de l'année 2014, le contingent annuel de cinq dimanches fixé par l'article L.3132-26 précité,

ARRETE

ARTICLE 1 : Tous les établissements situés sur le périmètre du centre bourg de la commune de Saint-Herblain, dont l'activité exclusive ou principale, relève des branches commerciales et activités suivantes :

- commerce de détail spécialisé non alimentaire,
- commerce de détail spécialisé alimentaire,
- commerce de détail non spécialisé sans prédominance alimentaire,

sont autorisés à employer leurs salariés les dimanches 14 et 21 décembre 2014, de 14H00 à 19H00.

Les commerces de détail non spécialisés à prédominance alimentaire, notamment les commerces d'alimentation générale, les supérettes, les supermarchés et les hypermarchés, sont expressément exclus du bénéfice de l'autorisation du présent arrêté.

ARTICLE 2 : Chacun des salariés privés du repos dominical bénéficiera, en contrepartie des heures travaillées le dimanche, d'un repos compensateur d'une durée équivalente, sans préjudice du repos quotidien habituel.

Ce repos compensateur sera accordé par roulement dans les 15 jours qui suivent chaque dimanche travaillé et dans le respect de l'article L.3132-1 du Code du Travail.



Le Maire de Saint-Herblain,

Les salariés privés du repos dominical devront, pour chaque dimanche travaillé, percevoir une rémunération au moins égale au double de la rémunération normalement due pour une durée de travail équivalente. Cette majoration de salaire s'applique sous réserve que des dispositions conventionnelles ou contractuelles, ou qu'un usage voire une décision unilatérale de l'employeur ne soient pas plus favorables pour les salariés.

ARTICLE 3 : Dans les cas où des dispositions conventionnelles ou contractuelles applicables à l'établissement imposent le respect du volontariat des salariés au travail dominical, seuls les salariés volontaires pourront être employés sous couvert de la présente dérogation.

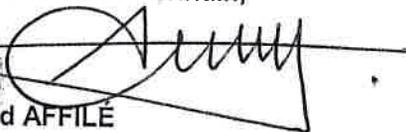
La présente dérogation n'emporte pas autorisation d'employer les dimanches susvisés les apprentis âgés de moins de dix-huit ans.

ARTICLE 4 : Les dispositions du présent arrêté prennent effet au jour de sa publication, laquelle interviendra après la transmission au Service du Contrôle de Légalité de la Préfecture, conformément à l'article L.2131-1 du Code Général des Collectivités Territoriales.

ARTICLE 5 : Le présent arrêté sera inscrit au Registre des Actes de la Ville et copie en sera adressée à Monsieur le Préfet de Loire-Atlantique.

FAIT À SAINT-HERBLAIN, LE 8 DEC. 2014

Le Maire de Saint-Herblain,


Bertrand AFFILÉ

REÇU
à la PREFECTURE
de LOIRE-ATLANTIQUE
le :

8 DEC. 2014

POUR AFFICHAGE

8 DEC. 2014

Pour ampliation
L'agent territorial délégué

