

FORMATION « REFERENT ENERGIE » 2 jours

Objectifs de la formation

- Disposer des informations nécessaires pour observer, analyser et se mettre en veille
- Comprendre le profil énergétique de son entreprise, réaliser un audit et agir

Compétences visées

A l'issue de la formation le stagiaire sera capable de:

- Identifier les sources de consommation.
- Bâtir un plan d'action pour réduire les consommations d'énergie.

Pré-requis

Aucun

Modalités

Durée : 2 jours soit 14 heures
Dates : 2016
Horaires : 9 h 00 - 17 h00
Validation : attestation de formation

Mesure des acquis

Exercices d'applications

Profil du stagiaire

- Toute personne souhaitant monter en compétence dans la maîtrise de l'énergie en entreprise et en devenir le référent.

Moyens mis en œuvre

Equipement matériel :

Nos salles sont équipées d'outils audio et vidéo

Méthodes pédagogiques :

Partage d'expériences ou de pratiques tirées du quotidien des participants et complétées par l'apport pratique et théorique du formateur.(exemples issus de l'entreprise)

Entraînement à des techniques simples et variées adaptées aux problématiques des participants afin qu'ils créent leur propre boîte à outils. (exercices d'application, jeux de rôle)

Les présentations et certains outils informatiques seront remis en fin de formation aux participants

Formateur :

Un intervenant possédant :

- L'expérience de l'entreprise
- Un savoir-faire pédagogique confirmé
- Une expertise du sujet traité

Contenu « REFERENT ENERGIE » 2 jours

Jour 1

- **Objectifs de l'utilisation rationnelle de l'énergie**
 - Rôle du référent énergie
- **Méthode d'audit des factures énergétiques**
 - Comprendre ses contrats de fournitures d'énergie réglementé et non réglementé
- **Axes d'améliorations des postes consommateurs dans l'entreprise**
 - Chauffage, éclairage, climatisation, eau chaude sanitaire, ...

Jour 2

Méthodologie de mise en œuvre d'audit énergétique Utiliser l'outil Eval'énergie

- Suivre une comptabilité énergétique
- Générer des indices de performance énergétique
- Etudier les cibles consommatrices d'énergie et construire un plan d'action

Mise en situation : Jeux de rôles suivis d'analyse et de corrections